

На основу чл. 86 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017) и чл. 25 Статута Фармацеутског факултета Универзитета у Београду, пословодни орган Факултета доноси

Правилник о условима, начину и поступку избора сарадника ван радног односа на Фармацеутском факултету Универзитета у Београду

Члан 1.

У циљу реализације студијских програма интегрисаних академских студија које организује и изводи Фармацеутски факултет Универзитета у Београду (у даљем тексту: Факултет), Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа, за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог степена, другог или трећег степена под условом да је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Члан 2.

Студент трећег степена студија који се бира за сарадника ван радног односа се ангажује за помоћ у настави која подразумева следеће активности: припремање и извођење вежби под стручним надзором наставника; пружање помоћи наставнику у припреми наставног процеса; вођење евиденције о присуству и активностима на вежбама, обављеним испитима и колоквијумима и постигнутом успеху студената; обављање колоквијума са студентима; учествовање у одржавању испита у складу са студијским програмом и планом извођења наставе и друге активности везане за реализацију наставног плана и програма сходно смерницама шефа катедре и наставника, а у складу са законом и другим општим актима.

Члан 3.

Студент првог и/или другог степена студија који се бира за сарадника ван радног односа се ангажује за помоћ у настави која подразумева следеће активности: припремање и извођење вежби под стручним надзором наставника; пружање помоћи наставнику у припреми наставног процеса; вођење евиденције о присуству и активностима на вежбама, вођење евиденције о присуству и активностима на вежбама, обављеним испитима и колоквијумима и постигнутом успеху студената и друге активности везане за реализацију наставног плана и програма сходно смерницама шефа катедре и наставника, а у складу са законом и другим општим актима.

Члан 4.

Потребу за ангажовањем сарадника ван радног односа исказују катедре Факултета, по правилу пре почетка семестра, односно школске године, имајући у виду оптерећење наставног особља и број студената који похађа наставу на предметима за чије је извођење и организацију надлежна.

Изузетно, катедра своје потребе за ангажовањем сарадника ван радног односа може исказати и у току школске године уколико то процес наставе захтева.

Члан 5.

На основу образложеног захтева катедре у којем је предложен и састав Комисије за предлагање за избор сарадника ван радног односа, Изборно веће доноси одлуку о потреби ангажовања сарадника ван радног односа и саставу комисије.

Члан 6.

На основу одлуке Изборног већа декан Факултета расписује оглас који се објављује на огласној табли у холу Факултета и интернет страници Факултета.

Оглас садржи следеће податке: назив звања за који се расписује оглас, опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, период ангажовања, рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ испуњења услова.

Рок за подношење пријава је 8 (осам) дана од дана објављивања огласа.

Члан 7.

Комисија након истека рока за подношење пријава, разматра поднете пријаве и поднету документацију и у року од 8 (осам) дана од дана истека рока за подношење пријава, израђује извештај и доноси одлуку о избору.

Осим општих услова предвиђених чл. 1 овог правилника, приликом избора сарадника ван радног односа који је студент трећег степена студија, узима се у обзир и да ли кандидат показује смисао за наставни рад, просечна оцена постигнута на претходним нивоима студија, просечна оцена из предмета уже научне области за које се сарадник ангажује, време трајања претходних нивоа студија, научни и стручни радови.

Осим општих услова предвиђених чл. 1 овог правилника, приликом избора сарадника ван радног односа који је студент првог и/или другог степена студија, узима се у обзир и да ли кандидат показује смисао за наставни рад, просечна оцена постигнута на студијама, просечна оцена из предмета уже научне области за које се сарадник ангажује, укупан број освојених ЕСПБ бодова и време трајања студија.

Члан 8.

Избор сарадника ван радног односа врши комисија, која на основу извештаја доноси одлуку о избору сарадника ван радног односа и доставља је декану Факултета и свим кандидатима који су учествовали на конкурс у најкасније у року од 3 (три) дана од дана доношења.

Одлука о избору сарадника ван радног односа се објављује на интернет страници Факултета и огласној табли у холу Факултета.

Члан 9.

Кандидат који је учествовао на конкурс уколико сматра да је приликом одлучивања дошло до неправилности, може уложити приговор декану Факултета у писаној форми преко Архиве Факултета у року од 3 (три) дана од дана достављања одлуке.

О приговору се одлучује у року од 3 (три) дана од дана подношења.

Уколико сматра да је приговор основан, декан Факултета доноси решење којим усваја приговор и налаже комисији да преиспита одлуку о избору, која након исправљања неправилности може да донесе нову одлуку о избору кандидата или остане при старој одлуци у случају да исправка неправилности није утицала на ваљаност одлуке о избору.

Одлука комисије из става 3 овог члана је коначна.

Декан Факултета решењем одбацује приговор уколико није благовремен, није допуштен, или не садржи разлоге због којих је поднет, односно одбија га уколико утврди да није основан.

Члан 10.

Са лицем изабраним за сарадника ван радног односа декан Факултета закључује уговор о ангажовању у настави, за период док траје ангажовање, а које може бити у трајању од најдуже једне школске године.

Члан 11.

Сарадник ван радног односа се по правилу ангажује у оквиру 40 (четрдесет) часовне радне недеље и за највише 10 (десет) часова наставе недељно.

Члан 12.

Уколико се на расписани оглас не пријави ниједан кандидат или се не изабере ниједан кандидат, Факултет може расписати нови конкурс.

Члан 13.

Саставни део овог правилника је и образац одлуке о избору сарадника ван радног односа.

Члан 14.

Овај правилник ступа на снагу одмах по доношењу од стране пословног органа Факултета и почиње да се примењује након објављивања на огласној табли Факултета.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Зорица Вујић

Универзитет у Београду
Фармацеутски факултет
Бр.
Датум:

На основу чл. 86 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017), чл. 7 Правилника о условима, начину и поступку избора сарадника ван радног односа Фармацеутског факултета Универзитета у Београду и Извештаја о избору једног сарадника ван радног односа за ужу научну област _____ бр. _____ од _____, Комисија за избор једног сарадника ван радног односа за ужу научну област _____ је на састанку одржаном дана _____ донела

О Д Л У К У

1. О избору _____ (име и презиме), _____ (стручни назив) за сарадника ван радног односа за ужу научну област _____ .
2. Са изабраним сарадником ван радног односа декан Факултета закључује уговор о ангажовању.

Образложење

Изборно веће Фармацеутског факултета у Београду је на седници одржаној дана _____ донело одлуку о потреби ангажовања сарадника ван радног односа за ужу научну област _____ и именовању Комисије за избор једног сарадника ван радног односа за ужу научну област _____, а након образложеног предлога Катедре за _____ .

Фармацеутски факултет у Београду је дана _____ на огласној табли у холу Факултета и интернет страници Факултета објавио конкурс за избор једног сарадника ван радног односа за ужу научну област _____.

На наведени конкурс се јавио/јавило _____ кандидата и након разматрања пријава и поднете документације, Комисија је утврдила следеће:

1. да кандидат/кандидати _____ не испуњава/не испуњавају услове конкурса
2. да кандидат/кандидати _____ испуњава/испуњавају услове конкурса
3. да је применом критеријума наведених у правилнику Комисија израдила извештај и донела одлуку о избору _____ (име и презиме) за сарадника ван радног односа за ужу научну област _____ .

На основу извештаја, а у складу са чл. 86 Закона о високом образовању и одредбама Правилника о условима, начину и поступку избора сарадника ван радног односа Фармацеутског факултета Универзитета у Београду, Комисија је донела одлуку као у диспозитиву.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове одлуке, кандидати могу уложити приговор декану Факултета у року од 3 (три) дана од дана достављања одлуке.

Одлуку доставити: кандидатима, декану, председнику комисије, секретару, Одсеку за правне и опште послове и архиви

Комисија за избор једног сарадника ван радног односа
за ужу научну област _____ у саставу:

1. _____, председник
2. _____, члан
3. _____, члан